

Писмо директора ЈП ЕПС

Електропривреда Србије

Број: 198/15

23. септембар 2015.године



Поштоване колегинице и колеге,

Од 1. јула „Електропривреда Србије“ послује ефикасније и организованије, јер уместо некадашњих 14 правних субјеката ЕПС функционише кроз три правна субјекта, као један тим, права велика ЕПС група. Многи су се плашили организационих промена, али је време показало да реформе доносе јасније, ефикасније и боље пословање.

Реорганизација, чију трасу нам је задала Влада Републике Србије и подржао је Међународни монетарни фонд, дуготрајан је процес са свакодневним задацима. Организационе промене у ЕПС-у добиле су позитивне оцене и домаћих и међународних финансијских и енергетских институција.

После великих јулских промена, у ЈП ЕПС успостављени су сада и нови вертикални нивои менаџмента који ће допринети бољој организацији пословања. То подразумева оперативни модел управљања и сада су сви послови под надлежношћу извршних директора. Укинута су највеће директорске позиције у огранцима и од сада је у сваком огранку ЈП ЕПС постављена организација у којој се тачно зна ко шта ради и коме одговара. Нико више није појединачно „острво“ само за себе, већ сада функционишемо као јединствена целина, велики тим. Рад огранака сада се директно координира и више нема разлога за „шум“ у комуникацији и грешке у спровођењу реформи.

Годинама се говори о томе да ЕПС функционише са енормно великим бројем директорских позиција, а уз недостатак производних оперативних радних места. Зато је прави час да покажемо грађанима и привреди Србије да у „Електропривреди Србије“ раде одговорни и стручни људи, спремни да од ЕПС-а, који дуго носи епитет неефикасне и непрофитабилне, направимо профитабилну ефикасну компанију. Заједнички су нам и задаци и циљ - реорганизацијом до бољег и успешнијег ЕПС-а.

Уверен сам у ваше знање, стручност и спремност да успешно одговорите на све изазове који нампредстоје. Реорганизација је и прилика да покажемо снагу и квалитет кадровског потенцијала, ово је прилика за вредне и способне, а они су већина у ЕПС-у. Веома је важно и што наша нова политика запошљавања даје већу шансу најбољим и најквалитетнијим људима, јер у новој организацији ЕПС-а запослени имају много више прилике за напредовање унутар компаније. У првим редовима биће најбољи међу нама. Наши добри резултати и успех у тржишној утакмици учиниће да сваки запослени буде поносан на ЕПС и више него што је то данас.

Искрено, промене се не дешавају преко ноћи, оне су процес кроз који морамо да прођемо заједно, као један тим. Често говорим да ЕПС на првом месту чине људи. И то

не треба да остане само на речима. Преданим радом доћи ћемо и до тренутка када ћете и ви то осетити. Тако се мери успех, и ваш и мој.

Хвала вам на труду и раду уз искрене жеље да заједнички наставимо реорганизацију наше „Електропривреде Србије“ како бисмо стигли до циља -успешног и профитабилног ЕПС-а.

С поштовањем,

Александар Обрадовић,

директор ЈП ЕПС