

СИНДИКАТУ ТЕНТА

Предмет :ПРАВНО МИШЉЕЊЕ

ЧЛ .33 Колективног уговора за ПД ТЕНТ

Поштовани ,

Дана 18.06.213.год ,достављено вам је – Правно мишљење на неку од варијанти - Предлога колективног уговора који вам је припремио послодавац.

Након завршених преговора спорни члан **33. Колективног уговора гласи :**

Коефицијент послова радног места утврђује се на основу сложености послова, одговорности у раду и услова рада, **у складу са методологијом за вредновање послова радних места , са табеларним делом најнижих коефицијената радних места .**

Сложеност послова утврђује се на основу врсте послова, степена стручне спреме , радног искуства и посебних знања и вештина које су потребне за обављање послова у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Одговорност у раду утврђује се на основу значаја и утицаја послова које запослени обавља на процес и резултате рада Послодавца.

Услови рада утврђују се на основу радне околине и сменског рада.

Сменски рад посебно се вреднује методологијом за вредновање послова радних места.

Најнижи коефицијенти за послове радних места утврђени су у прилогу , који чини саставни део овог Уговора.

Коефицијенат посла радног места за обрачун основне зараде запосленог утврђује се уговором о раду , најниже у висини утврђеној овим Уговором.

ПИТАЊЕ

Постављено је питање да ли синдикат треба да да сагласност на- методологију за вредновање послова радних места.?

ОДГОВОР

Чланом 33. Није предвиђено да синдикат формално треба да да сагласност на методологију за вредновање послова радних места.

ПИТАЊЕ

Постављено је питање , да ли је потребна сагласност –потпис синдиката на најниже коефицијенте који су дати у прилогу колективног уговора ?

ОДГОВОР

За сваки акт , који чини саставни део колективног уговора , и који представља заправо АНЕКС (додатак) колективног уговора **потребан је потпис односно сагласност потписника колективног уговора.**

Међутим ,Ставом 1. Члана 33. Колективног уговора је предвиђено да се „Коефицијент послова радног места утврђује се на основу сложености послова, одговорности у раду и услова рада, у складу са методологијом за вредновање послова радних места , са табеларним делом најнижих коефицијената радних места .“ (где није потребна сагласност синдиката)

Значи да је ставом 1. Члана 33. Колективног уговора предвиђено да саставни део методологије чини –табеларни део најнижих коефицијената радних места.

Али је, истовремено предпоследњим ставом члана 33. КУ. предвиђено да су „Најнижи коефицијенти за послове радних места утврђени у прилогу , **који чини саставни део овог Уговора.(Где је као што смо то напред навели потребна сагласност синдиката)**

Сама формулација члана 33. Је на овај начин нејасна и контрадикторна , и потребно је да потписници колективног уговора дају АУТЕНТИЧНО ТУМАЧЕЊЕ ОВОГ ЧЛАНА , али могло би да се закључи да ако су најнижи коефицијенти саставни део колективног уговора , да би постали саставни део колективног уговора , морају да добију сагласност потписника колективног уговора.

КОМЕНТАР

Пошто се ради о суштинским питањима за запослене , синдикат суштински мора бити учесник у доношењу аката којима се вреднује рад запослених и одређује цена њихове радне снаге , и синдикат ТЕНТа је заузео суштински исправан став ,да је најпре потребно обезбедити додатна средства за вредновање сменског рада (УСЛОВА РАДА) , као и за адекватно вредновање, (СЛОЖЕНОСТИ ПОСЛОВА И ОДГОВОРНОСТИ У РАДУ као елемената коефицијента послова) односно рада и осталих категорија запослених .

У сваком случају најважније је имати у виду оно што смо констатовали и у раније датом коментару и то :

Последња два става члана 33 који говоре о томе , да се НАЈНИЖИ КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ПОСЛОВЕ РАДНИХ МЕСТА УТВРЂУЈУ У ПРИЛОГУ КОЈИ ЧИНИ САСТАВНИ ДЕО ОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА .И последњи став овог члана да се коефицијент радног места за запосленог утврђује УГОВОРОМ О РАДУ , НАЈНИЖЕ У ВИСИНИ УТВРЂЕНОЈ ОВИМ КУ.

Значи заправо да ОВАЈ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ГАРАНТУЈЕ САМО НАЈМАЊУ ЗАРАДУ , а да је остављено послодавцу на вољу да путем УГОВОРА О РАДУ ОН САМ БЕЗ ЗНАЊА И УТИЦАЈА СИНДИКАТА ПРОИЗВОЉНО ДЕЛИ КОЕФИЦИЈЕНТЕ .

Према Закону о раду УГОВОР О РАДУ МОЖЕ ДА САДРЖИ ПОВОЉНИЈА ПРАВА ЗА ЗАПОСЛЕНОГ У ОДНОСУ НА КУ.

Треба очекивати да ће у колективном уговору бити одређени нижи коефицијенти послова од оних који би требало да стоје јер послодавац жели себи да остави што више простора да сам дели коефицијенте без учешћа синдиката.

Посебно наглашавам, да и САГЛАСНОСТ СИНДИКАТА НА МИНИМАЛНЕ КОЕФИЦИЈЕНТЕ СУШТИНСКИ ИМА ОГРАНИЧЕНО ДЕЈСТВО а то је ДА СЕ СИНДИКАТ ПИТА САМО ЗА МИНИМАЛНЕ КОЕФИЦИЈЕНТЕ –А ДА ЈЕ СВЕ ОСТАЛО НА ДОБРОЈ ВОЉИ **ДРУГЕ ЈАЧЕ СТРАНЕ-послодавца.**

С поштовањем ,

Стручне служб Синдиката ЕПСа

Вера Томовић дипл прав.