

ПРЕДМЕТ : АМАНДМАНИ

НА ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА

ЗАКОНА О РАДУ

За Синдикат радника ЕПСа , нису прихватљиви следећи предлози , за измене и допуне Закона о раду , дати од стране министарства а на захтев послодавачких удружења и у **ФОРМИ АМАНДМАНА ПРЕДЛАЖЕ СЛЕДЕЋЕ :**

1.У члану 102.Синдикат ЕПСа предлаже брисање става 2. Који гласи „ Ако послодавац не може да обезбеди одговарајући посао(запосленом –особи са инвалидитетом односно запосленом са измењеном радном способношћу) у смислу члана 101. Овог закона запослени се сматра вишком у смислу члана 179. Став 5. Тачка 1. Овог закона.

2.Члан 108. Укида се право на увећање зараде по основу сменског рада.

Предлажемо да се у ставу 3.члана 108.Предлога Закона о раду предвиди следеће : „**Општим актом и уговором о раду могу да се утврди да запослени има право на увећање зараде по основу рада у смени , као и други случајеви у којима запослени имају право на увећану зараду.**“

3.Не прихватљив је за Синдикат радника ЕПСа и предлог изнет у У члану 108 .Закона о раду где се увећање зараде од 0,4% пооснову минулог рада , се односи само на време проведено код послодавца , ане као до сада на укупни радни стаж.

Предлагач погрешно тумачи да је минули рад заправо награда за верност послодавцу , ради се о томе да је тзв минули рад , заправо основ за већу стручност и вештине запосленог које постају све веће са повећањем укупног радног стажа запосленог.

4. У члану 158 Предлога за измене и допуне Зкона о раду Предвиђена је исплата отпремнине само за године стажа проведене код последњег послодавца.

За Синдикат ЕПСа је ово неприхватљиво решење и Синдикат ЕПСа , предлаже „ следеће компромисно решење : **Да „Запослени има право на отпремнину за сваку навршену годину рада у радном односу .Запослени не може да оствари право на отпремнину за исти период за који му је већ исплаћена отпремнина код истог или другог послодавца .“**

5.У ЧЛАНУ 5. ПРЕЛАЗНИХ И ЗАВРШНИХ ОДРЕДАБА ПРЕДВИЂЕНО ЈЕ ДА СВИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ ПРЕСТАЈУ ДА ВАЖЕ НАКОН ПРОТЕКА 6.МЕСЕЦИ ОД МОМЕНТА УСВАЈАЊА ЗАКОНА О РАДУ.(ПРЕДЛАЖЕМО БРИСАЊЕ ОВЕ ОДРЕДБЕ)

Послодавци могу и сада да откажу уговор о раду у сваком моменту , по предвиђеној процедури . Овакав предлог Закона је У СУПРОТНОСТИ СА ЕЛЕМЕНТАРНИМ НАЧЕЛИМА И ПРИНЦИПИМА КОЛЕКТИВНОГ ДОГОВАРАЊА И УОПШТЕ ПРАВА НА КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ СИНДИКАТА . Овакав предлог крши Конвенције МОРа о праву синдиката на колективно преговарње.

Вера Томовић дипл прав